

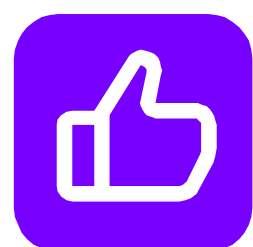
Как прокачать команду без затрат на обучение

2026

Почему люди выбирают работу в крупных компаниях?



Обучение — лифт роста: компания инвестирует в развитие — **растет ценность сотрудника на рынке.**



Понятные карьерные треки и доступ к системным программам — **ключ к удержанию и мотивации.**



Обучение — must-have в мире быстрых изменений. Рынок и технологии меняются быстрее, чем циклы найма — **постоянный апгрейд навыков обязателен.**

94%

сотрудников

дольше остаются, если
работодатель инвестирует
в их обучение

[LinkedIn Learning](#)

44%

навыков

будут пересобраны 6 из 10
работников нуждаются
в переобучении в ближайшие 5
лет;

[World Economic Forum](#)

Nº1

По результатам наших
[внутренних аудитов](#)
обучение — пункт Nº1
в запросах



При прочих равных я выбираю кандидатов
с опытом в федеральных компаниях:
у них выстроены базовые компетенции.

Почему МСП сложно «тянуть» обучение самостоятельно?

В малом бизнесе чаще наблюдается разрыв по стандартам и практикам.

Бюджет и отсутствие L&D-функции/методологий

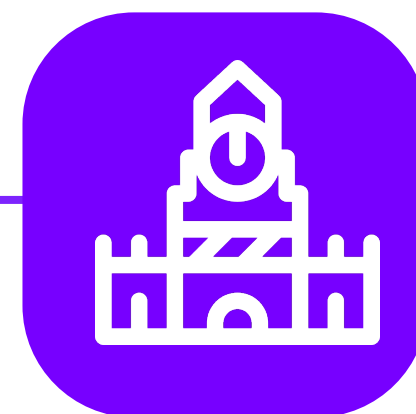
Нет времени и платформы, сложно мерить эффект

Риски: текучесть, отток после «прокачки», фрагментированный контент

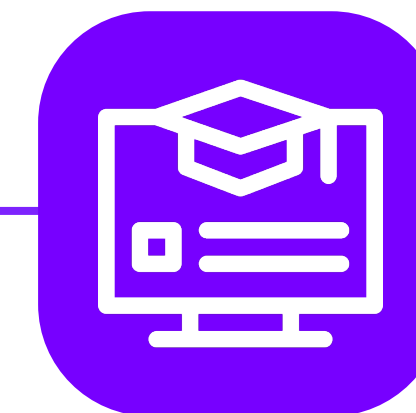
Возможности обучения без затрат



Открытые
ресурсы



Федеральные
программы



LMS платформы
крупных
участников рынка

ПАО «Ростелеком» участвует в федеральном проекте «Содействие занятости» — переобучение и ДПО для сотрудников, который входит в крупные нацпроекты в сферах «Демография» и «Цифровые профессии» (Минцифры)

Список программ

Существующий портфель образовательных программ

Анализ данных в LOW-code платформах — 144 ч.

Инженер-тестировщик — 72 ч.

Специалист по технической поддержке 1 — 72 ч.

Промпт-инжиниринг — 72 ч.

Специалист по монтажу телекоммуникационного оборудования — 144 ч.

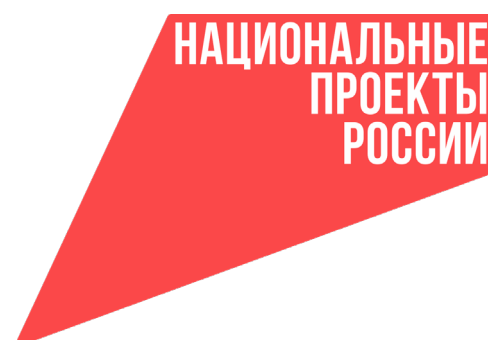
Планируемый портфель образовательных программ

Python-разработчик с использованием инструментов ИИ — 72 ч.

Основы UX/UI-дизайна — 144 ч.

Визуальный дизайн пользовательских интерфейсов — 72 ч.

Введение в информационную безопасность — 72 ч.



Цифровое будущее начинается здесь: актуальные навыки для успешной карьеры

Мы искренне **заботимся** о качестве образования и постоянно **обновляем** наши программы, чтобы они отвечали самым актуальным запросам рынка и потребностям наших студентов.

Наша цель — **предоставить** вам инструменты для профессионального **роста** и успешной карьеры в digital-сфере.

Наши программы **разработаны** практикующими экспертами, которые **делятся** реальными кейсами и актуальными **знаниями**.

Пользователи Онлайн-университета



 ПАО РТК  Новички B2C  ДЗО

Топ-5 дистанционных курсов

Софтовые курсы

1. Тест на командные роли по Белбину
2. Mindmaps — как думать эффективнее
3. Стресс-менеджмент: простые и научно доказанные методики борьбы со стрессом
4. Основы конструктивных коммуникаций
5. Эмоциональный интеллект: управляй и чувствуй

Функциональные курсы

1. Оформление допродаж в Мобильном монтажнике для выездных сотрудников В2С
2. Работа с ограничением NRFS при инсталляциях. Для выездных технических специалистов
3. В2В-продажи для агентов ТБ 2.0
4. Тест. Вводный инструктаж по охране труда в ПАО «Ростелеком»
5. Средства криптозащиты. Общие сведения об услуге

Курсы по цифровым навыкам

1. Проверьте свой уровень цифровых компетенций
2. Основы кибербезопасности
3. Основы искусственного интеллекта
4. Эволюция коммуникаций: как мы прошли путь от сигнальных огней до стриминга
5. Нейрошлюз: осваиваем ИИ-инструменты

Обязательные курсы

1. Кибербезопасность: правила игры
2. Итоговое тестирование по ГОиЧС 2025
3. Действия персонала и должностных лиц при выявлении признаков совершения террористического акта
4. Вводный противопожарный инструктаж
5. Обработка и защита персональных данных

Решение Ростелекома для малого бизнеса

- Бесплатный доступ в Онлайн-университет:
уже учатся 700+ учеников.
- Платформа enterprise-уровня
(вместимость 120 000 сотрудников):
треки, практика, наставники, отчётность.



Что мы предлагаем партнерам?

Список доступных специальностей/курсов:

- Базовые цифровые навыки и информационная безопасность.
- Продажи и клиентский сервис, soft skills, управление командами.
- Продуктовые курсы Ростелеком, вводные треки для новичков, вебинары и микро-обучение.





Подключение
к Онлайн-Университету
Ростелеком:

Оставить заявку
через вашего менеджера

