

ASTON.

Recruiter.AI

ИИ-платформа для автоматизации
интервью и оценки кандидатов

Ускоряем найм, снижаем затраты, повышаем
объективность

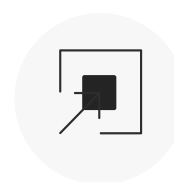


astondevs.ru

Контекст и проблема

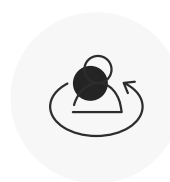
A.

Современный рынок труда сталкивается с рядом вызовов, которые напрямую влияют на эффективность найма и удержание сотрудников:



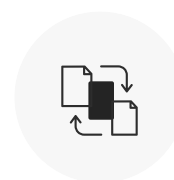
Высокие затраты

В среднем одно интервью обходится компании в 19 000 ₽ из-за привлечения специалистов и нескольких этапов отбора.



Ограниченная пропускная способность

Рекрутеры не могут параллельно обрабатывать большой поток кандидатов.



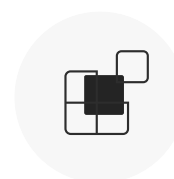
Длительный процесс найма

Заккрытие вакансии может занимать до 45 дней, что снижает скорость роста бизнеса.



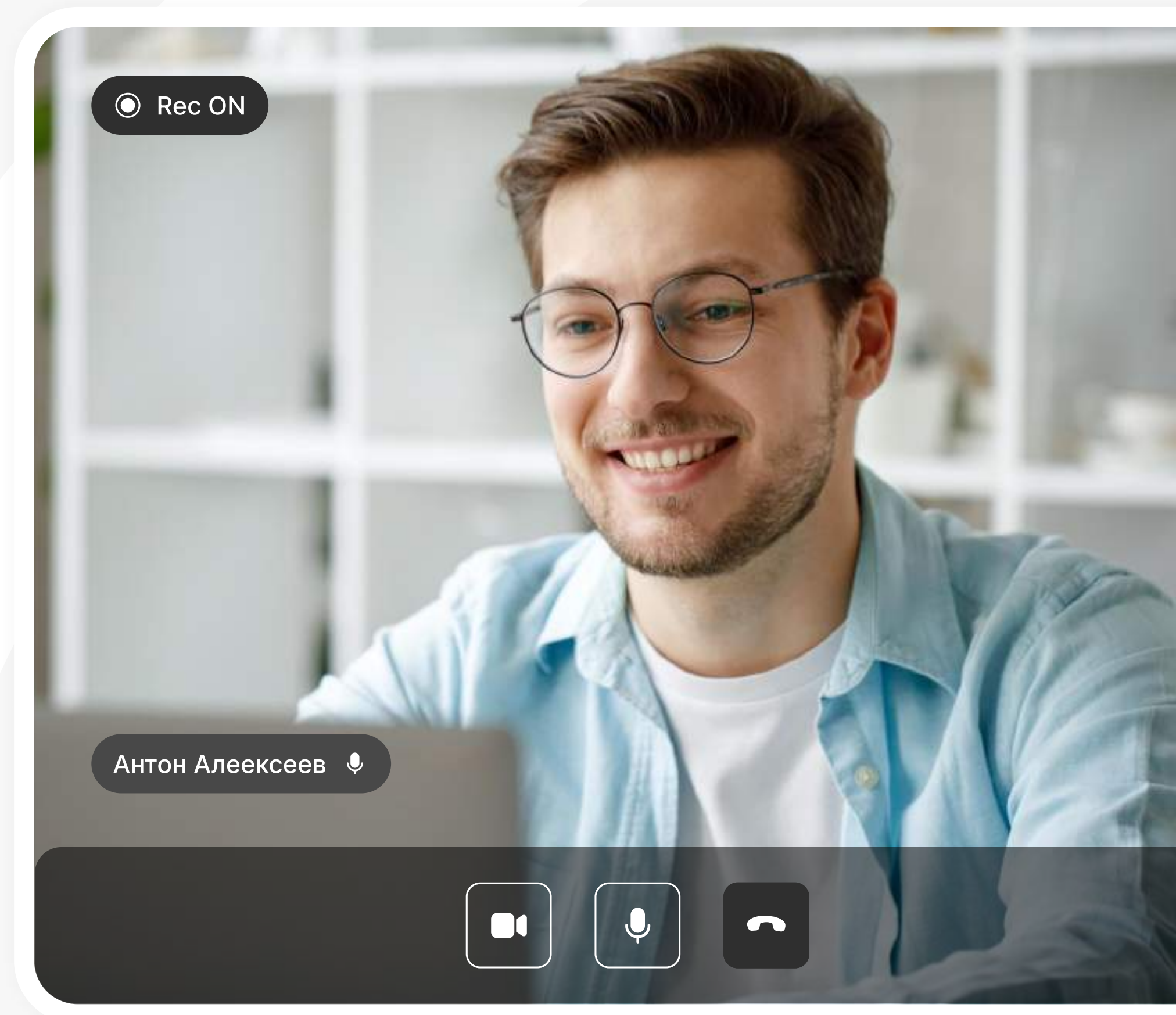
Недостаток объективных данных

Традиционные инструменты не дают глубокой аналитики, из-за чего сложно понять реальные компетенции кандидата.



Субъективность и несогласованность

Разные интервьюеры по-разному оценивают одних и тех же кандидатов, что приводит к ошибочным решениям.



Наше решение



Recruiter.AI

Recruiter.AI — это интеллектуальная платформа, которая объединяет все этапы интервьюирования и оценки кандидатов в одном месте. Она универсальна и подходит для любых отраслей бизнеса.

Мы автоматизируем процессы, делаем их прозрачными и удобными как для рекрутеров, так и для кандидатов:



Peer-to-Peer интервью с поддержкой видео, транскрипции и AI-анализа.



Отчёты, которые дают полное представление о сильных и слабых сторонах кандидатов.



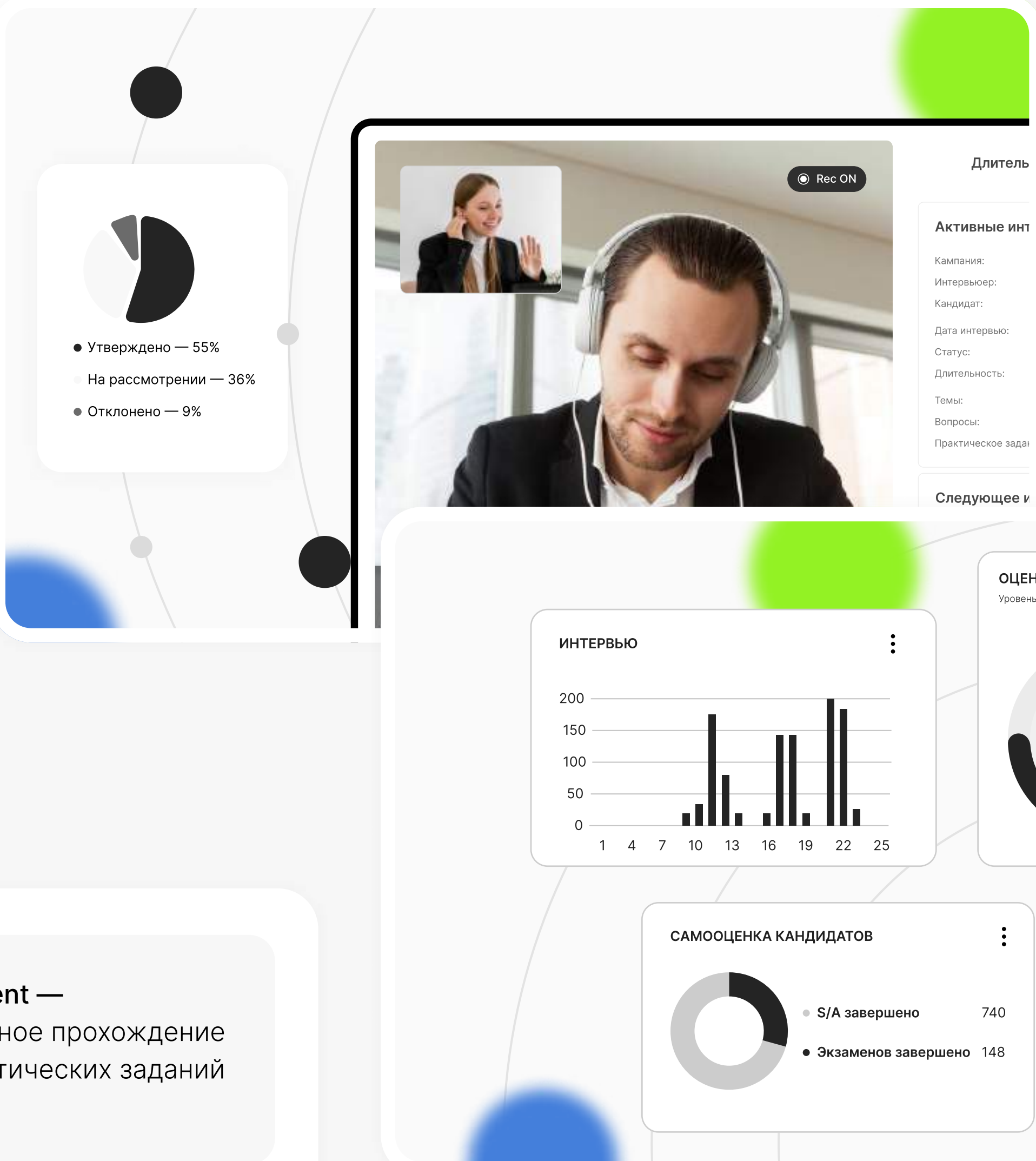
Шаблоны интервью — возможность быстро настроить интервью под любую вакансию.



Полная интеграция с CRM/ATS системами.



Self-assessment — самостоятельное прохождение тестов и практических заданий кандидатами.



Уникальные особенности

Система универсальна и адаптируется под разные сферы бизнеса — от промышленности до финансов и образования. Платформа выделяется на фоне конкурентов благодаря ряду уникальных решений:

ИИ-генерация вопросов

формирование релевантных вопросов на основе матрицы компетенций и вакансии.



Античитинг

собственная система, которая фиксирует подозрительное поведение (смена окон, отсутствие кандидата в кадре, отключение микрофона и т. д.).



Поддержка любых ролей

от разработчиков и аналитиков до HR и менеджеров.



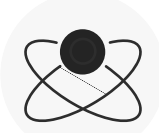
GigaChat

мы используем только российскую разработку для анализа и обработки данных.



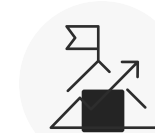
Полная автоматизация

система анализирует видео, речь, язык, структуру ответов и сразу формирует отчёт.



Гибкий редактор

позволяет компаниям создавать собственные шаблоны и матрицы компетенций.



Recruiter.AI

АНТИЧИТИНГ



Почему это важно

Онлайн-интервью и тесты подвержены риску списывания и посторонней помощи. Это снижает объективность и ведёт к ошибкам при найме.



Наше решение

Уникальная античитинг-система собственной разработки:

- Фиксация переключений окон и буфера обмена.
- Анализ речи: заученные фразы, паузы, шаблонные ответы.
- Контроль камеры и микрофона.
- Выявление подозрительного поведения и несоответствий.



Преимущества

- Честные и объективные результаты.
- Снижение риска ошибочного найма.
- Документирование нарушений.
- Повышение доверия к итогам интервью и self-assessment.



Как работает сейчас



Автоматический анализ
текстовых, голосовых
и поведенческих сигналов.



Присвоение
античитинг-оценки
в процентах.



Пометка интервью
при превышении порога
(>50%).

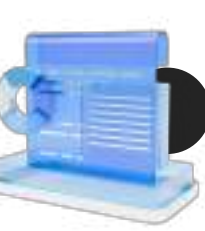
База знаний — интеллектуальная основа Recruiter.AI

A.

Зачем нужна база знаний

Для объективной оценки кандидатов и удобства рекрутера используется уникальная база знаний (Knowledge Scope). Она структурирует компетенции по уровням и автоматически формирует вопросы для интервью и self-assessment.

Как работает

	Структурированные матрицы знаний для разных специализаций		Уровни знаний: от базового до экспертного
	Поддержка категорий, подкатегорий и тем		Возможность добавления и редактирования
	Автоматическая генерация вопросов на основе ожидаемых знаний		Синхронизация с CRM

Использование ИИ

	GigaChat анализирует знания кандидата по матрице и формирует рекомендации.		Система определяет пробелы в знаниях и предлагает зоны для развития.
	AI генерирует вопросы по темам и уровням сложности.		Поддержка многоязычности и разных форматов вопросов.

Что получает рекрутер

	Готовый список релевантных вопросов для каждой вакансии.		Стандартизированный подход к интервью и тестированию.
	Возможность быстро создавать или обновлять матрицы под бизнес-задачи.		Полную прозрачность: какие именно знания проверяются и на каком уровне.
	Инструмент для аттестаций, оценки грейдов и карьерных треков сотрудников компании.		

Генерация уникальных вопросов с помощью ИИ

A.

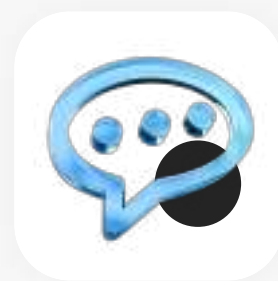
Интеллектуальная поддержка интервью

Recruiter.AI формирует индивидуальные банки вопросов для каждой матрицы знаний (Knowledge Scope), адаптированные под специфику бизнеса и потребности компании.

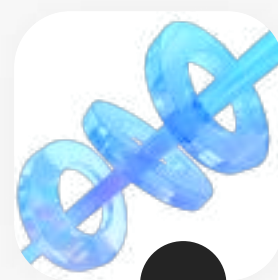
Как работает



Для любой специализации можно выбрать уровень сложности, количество вопросов и практических задач.

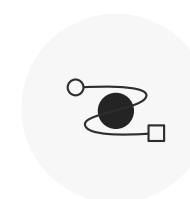


GigaChat генерирует релевантные вопросы в соответствии с выбранными параметрами.

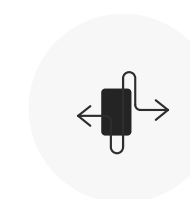


Поддерживается добавление тегов и специфических требований (технологии, фреймворки, инструменты).

Надстройки для каждого вопроса



Редактирование и кастомизация вручную.



Изменение уровня сложности: упрощение или усложнение.

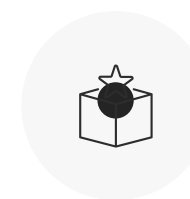


Замена или уточнение формулировки.

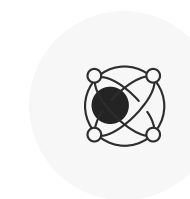


Настройка под конкретные сценарии интервью.

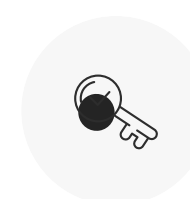
Преимущества для рекрутера



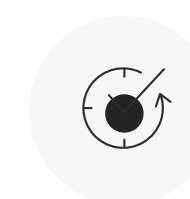
Оперативное формирование базы вопросов для конкретных вакансий.



Возможность повторного использования и масштабирования банка вопросов.



Гибкая настройка содержания под уникальные требования бизнеса.



Стандартизированный подход и объективность при проведении интервью.

Ценность и KPI



С Recruiter.AI



До Recruiter.AI

Мы демонстрируем конкретные улучшения процессов:

8 000₽ | 19 000₽

Стоимость интервью

До внедрения Recruiter.AI интервью обходилось в среднем в 19 000 ₽. Автоматизация и использование ИИ сократили расходы более чем на 50% — до 8 000 ₽, позволяя компаниям оптимизировать бюджеты.

25 дней | 45 дней

Время найма

Раньше средний найм занимал до 45 дней из-за ручной координации. Recruiter.AI автоматизирует процессы и сокращает срок почти в два раза — до 25 дней.

+40% к проведению интервью

Точность оценки

ИИ Recruiter.AI анализирует ответы кандидатов и снижает влияние субъективности. Точность оценки повышается на 40%, что уменьшает риск ошибочного найма.

90% | 60%

Пропускная способность

Ручная координация ограничивала возможности найма. Recruiter.AI увеличил пропускную способность на 50%, почти утраивая количество собеседований.

до 1000 интервью в день

Масштабируемость

Платформа обрабатывает до 1000 интервью ежедневно. Recruiter.AI легко масштабируется без потери качества и стабильности процессов.

+60% к эффективности работы

Удовлетворённость рекрутеров

Recruiter.AI снимает рутинную нагрузку, автоматизируя анализ и генерацию вопросов. Это повышает эффективность рекрутеров и их удовлетворённость работой.

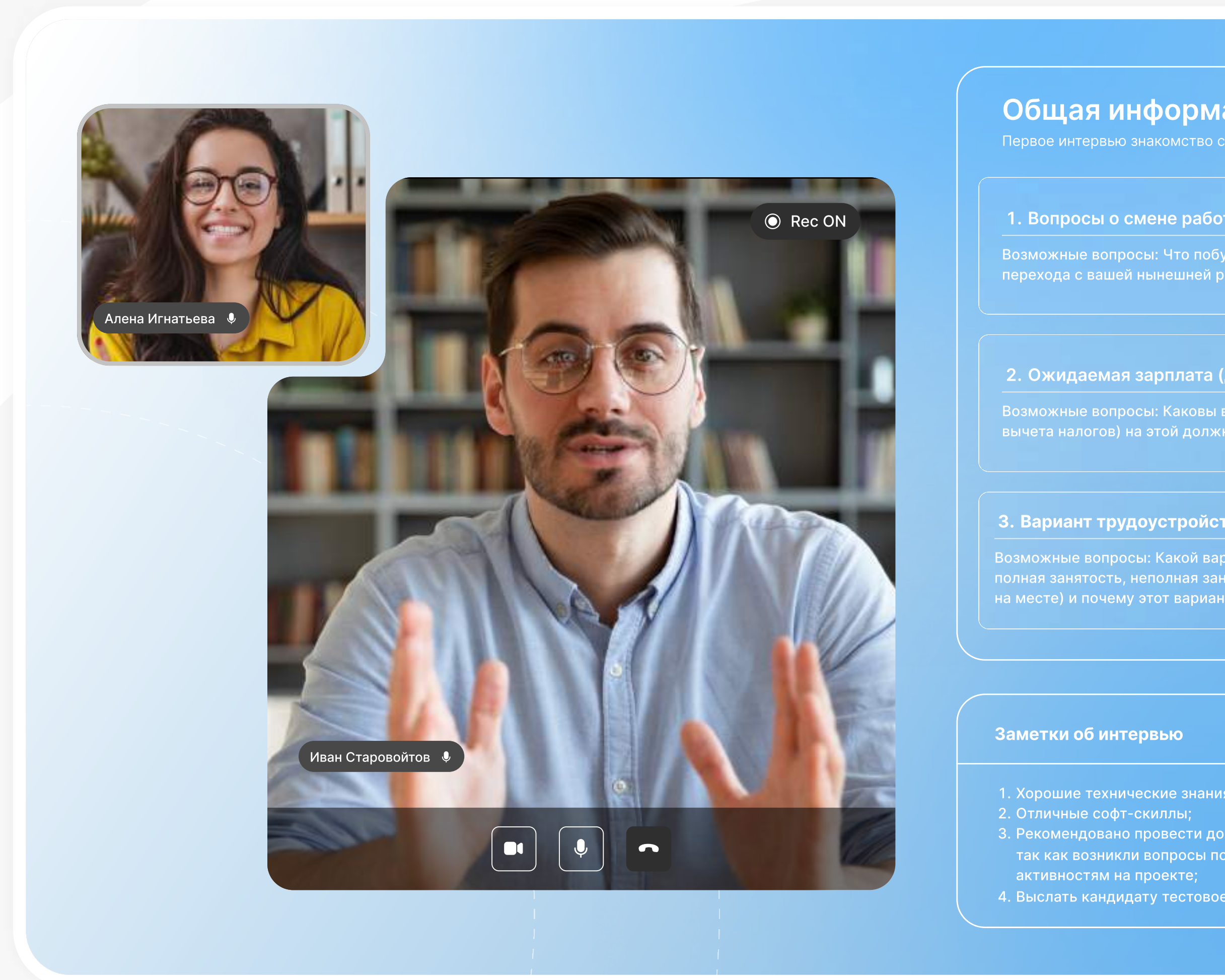
Сценарий Peer-to-Peer интервью



Peer-to-Peer интервью объединяет в себе всё необходимое:

- 01 Создание интервью: рекрутер выбирает шаблон, тематику и язык.
- 02 Подготовка: система автоматически формирует список вопросов.
- 03 Проведение: кандидат и интервьюер подключаются к видеозвонку, запись и транскрибация ведутся автоматически.

- 04 Гибкость: интервьюер может добавлять или менять вопросы в реальном времени.
- 05 Анализ: система с помощью GigaChat оценивает структуру ответов, словарный запас, уверенность и полноту.
- 06 Отчёт: рекрутер получает структурированный отчёт с рекомендациями.



Сценарий Self-assessment

A.

Self-assessment позволяет быстро оценить большой поток кандидатов:

- 01 Рекрутер создаёт тест, выбирая тематику, количество вопросов и язык.
- 02 Система формирует индивидуальную ссылку для кандидата.
- 03 Перед началом проверяются камера, микрофон и стабильность соединения.
- 04 Кандидат отвечает на теоретические и практические вопросы в установленное время.
- 05 Античитинг-модули отслеживают нарушения.
- 06 Система автоматически выставляет оценку и формирует отчёт.
- 07 Рекрутер принимает решение на основе объективных данных.



Полное имя: Ольга Орлова
Специальность: AQA

Категория: Теоретическое интервью
Тема интервью: Эстимация проектов

Название домена: Финтех
Выбранные темы: Эстимация проектов

9 тем из 12

Шаблоны интервью



Шаблоны — это удобный инструмент стандартизации процессов:

- 01

Возможность быстро настроить интервью под конкретную вакансию.
- 02

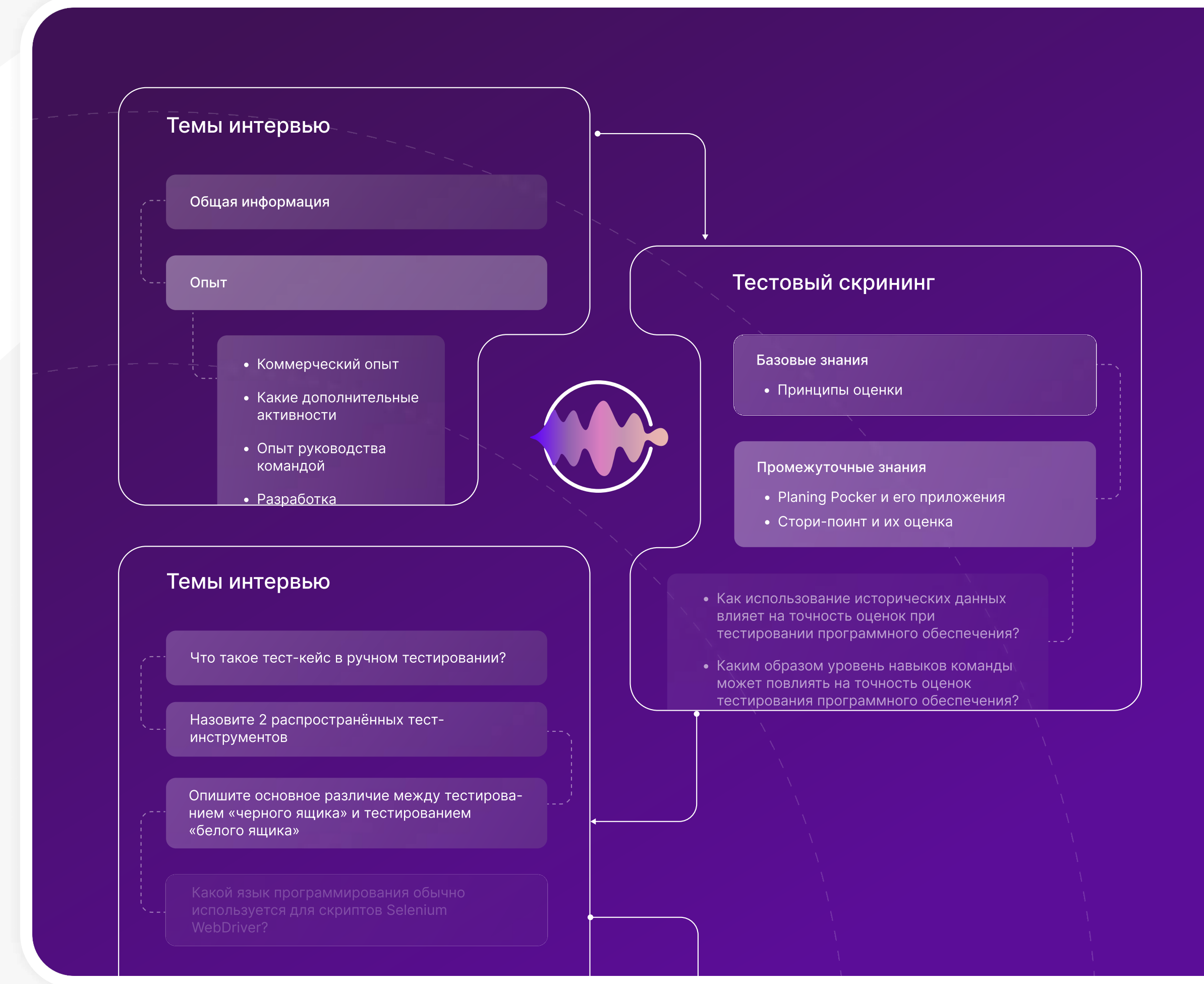
Определение веса и приоритетности блоков.
- 03

Поддержка корпоративных шаблонов для всей компании.
- 04

Централизованное обновление вопросов и критериев оценки.
- 05

Повышение прозрачности и сокращение времени подготовки.
- 06

Главное преимущество: рекрутеры разных уровней начинают работать по единому стандарту.



Технологии и интеграции



Видео и аудио:
WebRTC, запись и хранение.



GigaChat:
анализ ответов, генерация
вопросов, создание отчётов.



Интеграция с CRM/ATS:
через API и Webhooks.



Транскрибация и диаризация:
разделение по ролям.



Античитинг-система:
видео-, текстовые и
поведенческие модели.



Локальное развёртывание:
без зависимости от облака,
полная безопасность данных.



Конкурентные преимущества

A.

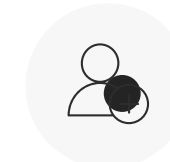
Кросс-отраслевое решение

помогает компаниям любых направлений стандартизировать процесс найма.



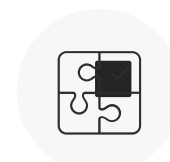
Найм и аттестация сотрудников

Поддержка как найма, так и аттестаций сотрудников. Стандартизация процессов внутри компании.



GigaChat

Используем GigaChat — отечественную разработку.



Зоны роста кандидатов

Определение сильных и слабых сторон кандидатов. Возможность выявления зон роста и развития.



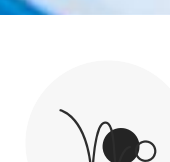
Античитинг-система

Собственная античитинг-система автоматически анализирует текстовые, голосовые и поведенческие сигналы.



Масштабируемость

Масштабируемость для бизнеса любого уровня.



Заключение



Recruiter.AI — это новая эра в рекрутменте и аттестации:

01



Сокращение затрат и времени найма.

02



Объективная и точная оценка кандидатов.

03



Прозрачность и единые стандарты.

04



Масштабируемость и гибкость.

05



Уникальные функции античитинга.

06



Использование GigaChat как основной AI-технологии.

**Recruiter.AI — это новый стандарт
подбора и оценки персонала.**